

令和6年度法人本部事業報告書

社会福祉法人 青葉福祉会

一. 総括

令和6年度は法人理念のもと事業継続を図っていくことを地域福祉への貢献と同義と捉え、経営基盤の強化、人材の育成に焦点を置きながら100年続く法人であることを目標に定めた。

令和6年度は八木山あおば保育園を開所して以来、実に9年ぶりの新築での新規事業準備の年であった。青葉区台原に看護小規模多機能型居宅介護とサービス付き高齢者向け住宅の2事業を令和7年4月1日開所を目標とし、事業を進めた。令和7年4月1日時点で、建物には一部未完成が残ったものの、2事業とも開所することが出来た。地域交流室も設け、地域の方々の交流の場としても活用頂けるよう期待をしている。

また、老朽化が大きな課題となっていたアルテイル青葉の大規模修繕を行った。外装の補修や防水だけではなく、内部の風呂、トイレ等の利用者処遇に関わる箇所についても改修を行った。結果として、これまで以上に利用者が安心、そして気持ちよく過ごせる環境整備が出来た。また内装が綺麗になったことで、働く職員も気持ちよく働ける環境となった。

9月25日には仙台市の一般監査を受けた。特に大きな指摘は無かったが、書類の整理、保存には課題が散見された。令和4年度に本部監査（総務部）を行ったことから続いて、令和5年度同様に本部機能の見直しを行った。施設の職員が利用者、子どもたちと接するのと同じように、本部職員は施設職員と関われる本部を目指した。

当年度から管理職会議を開始した。当会ではこれまで役割等級制において管理職の役割について定義をし、管理職に求めることを明確にしてきたが、出来るようになること、実践することについては育成、指導が出来ていなかった。そこを課題とし、管理職が管理職として自ら考えて実践が出来るように6回の研修も実施した。研修は外部講師を招き、管理職の役割から人の触り方まで、管理職に求められることを学び、実践する素地を育成した。また、管理職会議では管理職の横のつながりも形成されることも目指している。管理職が増え、管理職の世代変わりが大きく起こっている当会において、重要な場となっている。

奨学金事業で投資有価証券を取得、継続した公益的取組に活用をしていくことを目指す。

当年度の利益率は7.1%となった。物価高騰の影響は大きいと考える。

令和9年4月1日に開所を目指す看多機及び小多機の用地を柏木に取得した。

二 戦略

1. 両輪経営の見本となる本部づくり
2. 人材育成と組織づくり

三 事業実施報告

1. 本部機能の改善（業務）

- ・組織図の見直し（担当業務、指示命令系統の整理）を行った
- ・総務部業務を洗い出し、業務フロー・手順の見直しを行った
- ・給与計算ミスの改善に取り組んだ

- ・文書管理規程に基づき、本部取り扱い書類等の安全管理保存に取り組んだ
- ・週休3日制、フレックスタイム制の運用を実施した（アルテイル青葉、つながる相談室）
- ・年間スケジュールを一元管理した
- ・事務所内の整理整頓、清掃を徹底した

2. 本部機能の改善（姿勢）

- ・働き方の指針に基づいた行動を定期的にチェックした
- ・不適切な関わりについてのインシデント報告（月1件人以上）を行った
- ・カスタマーハラスメントに関する勉強・検討を実施した
- ・本部会議（1回週）、本部勉強会（1回月）を定期的に開催した

3. 収益力のUP

- ・新規事業（看多機、サ高住）開所に向けて指定及び補助金等の各種手続きを行った
- ・学生寮の稼働率向上及び空室活用による収益の確保に取り組んだ

- ・学生寮事業の状況

① 収支状況

	令和5年度		令和6年度	
	サービス活動 増減差額	利益率	サービス活動 増減差額	利益率
フレンドル八木山	1,488,731円	2.7%	668,879円	1.3%
エクレール青葉	8,178,599円	34.6%	4,355,892円	20.2%

② 入退居状況

	定員	R6年度当初 入居者	R6年度末 退居者	R7年度 新規入居者	R7年度当初 入居者
フレンドル八木山	84	74	10	14	78
エクレール青葉	30	27	7	6	26

- ・保育事業の収益改善を目指し、課題となっている離職防止と人材確保、定着について強化し取り組んだ（5、6等級育成）

4. 法人理念の浸透

- ・誕生月研修等を通じて、職員が法人に愛着を持って自発的に行動するような組織づくりを目指した
- ・虐待防止、不適切なケア、苦情解決の取組み、事故虐待防止について強化した
- ・法人の思いや願いをホームページ、YouTube、Instagramなどを活用して発信した
- ・5、6等級職員との面談を実施した（考課＋不定期）

5. 職員処遇の見直し

- ・人事考課に基づき、評価基準及び賞与支給率の見直し検討を行った

- ・アプリ、タブレット等の活用により労働環境の改善を検討した

6. 経営企画

- ・経営企画室研修を継続しながら、企画立案から実施まで出来る組織を育成した
- ・法人外活動への参加、見学などを積極的に行った
- ・幼成老それぞれの障がい分野の学習及び情報収集を行った

7. 公益的取組の推進

- ・通学支援事業（三居沢拠点）
- ・子どもが集まる場の運営事業（くりくり広場、くりくり子ども食堂）
- ・ボランティア募集の試み（アルテイル宮町拠点）
- ・元気 DA そう会の開催
- ・子ども食堂（つながり屋）
- ・施設ごとの公益的取組実践状況を確認し、推進した

8. 法人災害対策 BCP の策定

- ・法人全体の災害対策 BCP を策定するために月一回の策定委員会を開催した

四 会議、研修、規程改正等実施状況

【理事会評議員会等】

会議名	内容
R6.5.28 監事監査	令和5年会計年度における計算書類及び財産目録に関する監査
R6.6.6 理事会	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ・理事長等の職務執行状況報告 ・寄附金受け入れ状況報告 ・台原新規事業進捗状況報告 ・アルテイル青葉大規模修繕の進捗 <p>議題</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度事業報告（案）及び決算書（案）について 監事監査報告 ・台原新規事業の名称について ・定款の変更について ・諸規程の改正について ・役員等報酬等規程の改正について ・理事長等の報酬額の変更について ・定時評議員会の日時及び場所・議題について ・有価証券の取得について
R6.6.25 評議員会	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年度事業実施報告 <p>協議事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和5年会計年度における計算書類（貸借対照表及び収支計算書）及び財産目録の承認について 監事監査報告 ・定款の変更について ・役員等報酬規程の改正について ・理事長等の報酬額の変更について

	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社会福祉充実残額について ・ 令和6年度事業計画及び予算
R6.9.20 理事会	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 能登半島地震被災地への応援派遣活動について ・ 経営企画室の取組みについて ・ 理事長等の職務執行状況報告 ・ 寄附金受け入れ状況報告 ・ 台原新規事業進捗状況報告 ・ アルテイル青葉大規模修繕工事進捗状況 ・ エクレール青葉ガス給湯器の交換に伴う財産処分及び補助金の返還について ・ 給与計算の誤りに関する現状報告 ・ 懲戒に関する報告 <p>議題</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 人事について ・ 諸規程の改正について ・ 評議員選任・解任委員の選任について
R6.12.24 理事会	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 理事長等の職務執行状況報告 ・ 台原新規事業進捗状況報告 ・ エクレール青葉 ボイラー設備の処分及び補助金返還について ・ アルテイル青葉大規模修繕工事進捗状況 ・ 台原新規事業給食調理業務委託入札結果について ・ 寄附金受け入れ状況報告 ・ 法人一般監査の結果について <p>議題</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 土地の取得について ・ 新規事業について ・ 借入と土地の担保提供について ・ らぶらす台原及びこめっと台原給食調理業務について ・ 諸規程の改正について ・ 重要人事について ・ 有価証券の取得について ・ 令和6年度第一次補正予算について
R7.3.21 理事会	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 理事長等の職務執行状況報告 ・ 台原新規事業進捗状況報告 ・ アルテイル青葉大規模修繕実施報告 ・ 柏木新規事業について ・ 投資有価証券の運用状況について ・ 入札実施報告 ・ 寄附金受け入れ状況報告 <p>議題</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和6年度第2次補正予算案及び決算見込案について ・ 借入について ・ 諸規程の改正について ・ 光陽ホーム大規模修繕工事事業の実施及び工事業者の選定方法について ・ 光陽ホーム大規模修繕にかかる借入と担保提供について ・ 令和7年度事業計画案及び予算案について ・ 役員等賠償責任保険契約について

【主な内部会議・内部全体研修関係】

(1) 研修

- ・誕生月研修 2回/月
- ・新入職員研修 5日間
- ・経営企画室育成研修 1回/月

(2) 会議

- ・役員会議 1回/月
- ・施設長会議 1回/月
- ・管理職会議 1回/月
- ・本部分会議 1回/月
- ・人事会議 4回/年
- ・採用チーム会議 6回/年

(3) 委員会

- ・アルテイル青葉大規模修繕委員会 1回/月
- ・新規事業（台原）開設準備委員会 1回/月
- ・法人本部 BCP 策定委員会 3回

【規程改正の主な内容】

○R6.6.6 改正

規程	主な内容
給与規程	・昇格時の本給について、上位等級の号俸を最も近い「上位の」金額の号俸へ変更
経理規程	・台原拠点区分、こめっと台原サービス区分を追加

○R6.6.25 改正

役員等報酬規程	常勤役員の報酬限度額の変更（別表第1の変更）
---------	------------------------

○R6.10.1 改正

慶弔見舞金規程	・祝金の名称と定義の変更（定年祝い金→還暦祝い金） ・勤続祝い金に40年、50年を追加
給与規程	・4, 5, 6等級職員の手当額を変更

○R6.11.16 改正

パートタイマー就業規則	・パートタイマーの賃金締切日及び支給時期を変更
-------------	-------------------------

○R6.11.20 改正

定款	第1条 第二種社会福祉事業 「保育所型認定こども園の経営」を追加 第37条 公益を目的とする事業 「介護予防支援事業」を追加
----	---

○R6.12.24 改正

給与規程	・賞与の支給対象に関する定義を変更
経理規程	・法人監査にて仙台市より指摘指導があった事項について改正

○R7.4.1 改正

就業規則	・特別休暇の取得期間について規定 ・別表第1 勤務表を事業所毎の実態に合わせて改正、こめっと台原及びらぶらす台原を追加
給与規程	・車両借り上げ料の内容を変更

経理規程	・収益事業にらぶらす台原拠点区分を追加
組織、庶務規程	・こめっと台原及びらぶらす台原を追加（条文、組織図）
法人印管理規程	・こめっと台原及びらぶらす台原に関する印章を追加

五. 事業

1. 第一種社会福祉事業

- ① 軽費老人ホームケアハウス 光陽ホーム
- ② 軽費老人ホームケアハウス 青葉ハイツ
- ③ 特別養護老人ホーム アルテイル青葉
- ④ 地域密着型特別養護老人ホーム アルテイル宮町

2. 第二種社会福祉事業

- ① 幼保連携型認定こども園 青葉こども園
- ② 幼保連携型認定こども園 荒井あおばこども園
- ③ 幼保連携型認定こども園 栗生あおばこども園
- ④ 保育所型認定こども園 八木山あおばこども園
- ⑤ 三居沢デイサービスセンター 通所介護事業
- ⑥ 三居沢デイサービスセンター 介護予防通所介護事業
- ⑦ 八幡デイサービスセンター 通所介護事業
- ⑧ 八幡デイサービスセンター 介護予防通所介護事業
- ⑨ アルテイル青葉 短期入所生活介護事業
- ⑩ アルテイル青葉 介護予防短期入所生活介護
- ⑪ 青葉の風 認知症対応型共同生活介護事業
- ⑫ 青葉の風 介護予防認知症対応型共同生活介護事業
- ⑬ はちまんの風 認知症対応型共同生活介護事業
- ⑭ はちまんの風 介護予防認知症対応型共同生活介護事業
- ⑮ 青葉こども園 一時預かり事業
- ⑯ 荒井あおばこども園 一時預かり事業
- ⑰ 栗生あおばこども園 一時預かり事業
- ⑱ 八木山あおばこども園 一時預かり事業
- ⑲ ヘルパーステーション青葉の家
- ⑳ 定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業 アルテイル24
- ㉑ 小規模多機能型居宅介護事業 こめっと宮町
- ㉒ 看護小規模多機能型居宅介護事業 こめっと台原

3. 公益事業

- ① つながる相談室
- ② 光陽ホーム 特定施設入居者生活介護事業
- ③ 光陽ホーム 介護予防特定施設入居者生活介護事業

- ④ 教育研修事業
- ⑤ 奨学金貸与事業
- ⑥ 路上生活者等自立支援ホーム 清流ホーム
- ⑦ 介護予防支援事業

4. 収益事業

- ① 貸室賃貸事業 花京院マンション、西多賀駐車場
- ② 学生寮 フレンデル八木山、学生寮 エクレール青葉
- ③ サービス付き高齢者向け住宅 らぷらす台原

事業報告の附属明細書

令和6年度事業報告には、社会福祉法施行規則第2条の25第3項に規定する「事業報告の内容を補足する重要な事項」に該当する事項はありません。

社会福祉法人 青葉福祉会