

# 平成30年度法人本部事業報告

社会福祉法人 青葉福祉会

## 1. 事業

- ① 軽費老人ホームケアハウス 光陽ホーム
- ② 光陽ホーム 特定施設入居者生活介護事業
- ③ 光陽ホーム 介護予防特定施設入居者生活介護事業
- ④ 軽費老人ホームケアハウス 青葉ハイツ
- ⑤ 特別養護老人ホーム アルテイル青葉
- ⑥ アルテイル青葉 短期入所生活介護事業
- ⑦ アルテイル青葉 介護予防短期入所生活介護
- ⑧ 定期巡回・随時対応型訪問介護看護事業 アルテイル24
- ⑨ 地域密着型特別養護老人ホーム アルテイル宮町
- ⑩ アルテイル宮町 短期入所生活介護事業
- ⑪ アルテイル宮町 介護予防短期入所生活介護
- ⑫ 三居沢デイサービスセンター 通所介護事業
- ⑬ 三居沢デイサービスセンター 介護予防通所介護事業
- ⑭ 八幡デイサービスセンター 通所介護事業
- ⑮ 八幡デイサービスセンター 介護予防通所介護事業
- ⑯ 青葉の風 認知症対応型共同生活介護事業
- ⑰ 青葉の風 介護予防認知症対応型共同生活介護事業
- ⑱ はちまんの風 認知症対応型共同生活介護事業
- ⑲ はちまんの風 介護予防認知症対応型共同生活介護事業
- ⑳ ヘルパーステーション青葉の家
- ㉑ 保育所 青葉保育園
- ㉒ 保育所 荒井青葉保育園
- ㉓ 保育所 栗生あおば保育園
- ㉔ 保育所 八木山あおば保育園
- ㉕ 路上生活者等自立支援ホーム 清流ホーム
- ㉖ 三居沢居宅介護支援センター
- ㉗ 八幡居宅介護支援センター
- ㉘ 教育研修事業
- ㉙ 奨学金貸与事業
- ㉚ 貸室賃貸事業 花京院マンション
- ㉛ 学生寮 フレンドル八木山
- ㉜ 学生寮 エクレール青葉

## 2. 事業実施報告

### 1) 本部組織改編

法人本部の組織を、これまでの事業部制から総務部、企画部、事業支援部という3部制に改編した。企画部は自由な発想のもとで法人全体に関して企画提案を理事長に提出するとともに、経営企画室として経営改善に関する計画や提案も担当。また、企画部は人材確保や育成に関する面も担当。事業支援部は、建物・設備等の修繕や購買関係、事故や苦情対応などのリスクマネジメント等を担当し、収益事業も事業支援部の管轄とした。総務部はそれ以外の経理会計や総務業務全般を担当。

この体制は、経営改善を確実に速やかに実施していくこと、スピーディに法人内外の課題等に取り組むことができること、職員確保や育成について事業や種別を超えて法人全体で推進していくことなどを目的としたものである。

本年度は企画部から規制の概念にとらわれない新たな発想による提案や企画が多く出され、様々な取り組みを開始した。事業支援部は法人全体で共同購買や水道光熱関係の契約一本化によるコスト削減、各事業における修繕や設備整備などについて取り組んだ。

### 2) 経営企画室及びコンサルタントとの取り組み

コンサルタント会社（W・J・U株式会社）による中核職員研修を数回開催し、当会が置かれている状況や周囲の環境等を学ぶとともに、各事業の収支改善に向けた取り組みを行った。それらのまとめとして12月18日に理事監事に向けて取り組み内容を発表した。発表された取り組みの中には既に実施して効果を出したものもあり、それ以外については検証を重ねながら次年度実施に向けて取り組んでいる。

また、経営企画室では、新人事考課制度運用に向けて業務標準マニュアルと働き方の指針等の完成に向けた最終とりまとめ作業を行うとともに、職員への説明会を開催し、平成31年4月から実施することとなった。

次年度においては経営企画室メンバーを再編し、収支改善や事業計画策定、新人事考課制度の検証や給与規程等との連動についての作業を行いながら、働き方改革関連法案に対応する諸規程の整備や職場環境改善等に取り組むこととしている。

### 3) 人材確保等の取り組み

保育・高齢とも若手職員を中心とした採用チームを編成し、各種説明会への参加や見学会の実施等、積極的に職員の募集採用にあたった。

### 4) 情報公開等

刷新した法人ホームページにおいて法人の理念や取り組みを広く公開するとともに、各事業のブログ更新を頻繁に行い、新鮮味ある内容にした。ホームページは求人活動にも寄与した。

### 3. 総括

本年度より理事長による職員への誕生日研修が開始された。月2回の実施により全職員が理事長より直接社会福祉法人の存在意義や法人理念等に関する講義を受けることで、福祉に従事する者としての統一した意識づけが行われた。各現場では福祉や法人理念に対する共通認識のもので既存事業の充実及び公益的な取り組みの展開が実践された。誕生日研修は次年度以降も継続することとなっている。

経営面においては、本年度は介護報酬が全体で0.54%のプラス改定が行われたものの、特養をはじめとする入所施設において経営状況を好転させる要因となるまでには至らず、また、各事業における老朽化に伴う修繕や備品購入等によって全体で約31,000千円の支出となり、法人全体の収支状況は前年度よりも厳しい結果となった。

しかしながら、WJUによる中核職員研修を受講した職員達の意識改革がなされ、各事業で経営改善の取り組みがはじまった。それらの成果が大きく表れてくるのは次年度以降であるが、本年度の実施分は確実に効果を出しており、本年度は慢性的な出血を止めることとなったと考えている。

企画部が経営改善に関する検討や取り組みに着手し、事業支援部は新規収益事業の開発や物品購入をまとめることでの価格削減や水道光熱費等の経費節減等に着手しており、職員達の経営改善取り組みを合わせて本年度は経営体質改善の基盤作りが行われた。次年度はそれらの基盤を発展させて具体的計画と行動を実践する極めて重要な年度であり、次年度において個々の事業が単体で黒字の体質となるよう進めることとしている。

一方で、本年度より働き方改革関連法案に対応した規程整備や体制作り等に着手した。人材確保や職員定着のための魅力ある職場作りのために次年度以降も引き続き取り組むこととしている。

諸制度の改正と福祉ニーズの多様化、人材不足、他法人との競合、働き方改革への対応など、法人を取り巻く環境はめまぐるしく変化しておりこれまで以上に厳しいものとなっているが、経営改善と法人理念の継続した実現という両輪をバランス良く回転させていかなければならず、次年度は本年度に培った職員の経営参加意識を全職員に浸透させ、法人全体が一丸となって取り組んでいく所存である。

【理事会評議員会等開催状況報告】

H30.5.22 監事監査	・平成 29 年会計年度における計算書類及び財産目録に関する監査
H30.6.7 理事会	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事長等の職務執行状況報告</li> <li>・内部監査実施報告</li> <li>・職員の不祥事について</li> </ul> <p>議題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の処分について</li> <li>・平成 29 年度事業報告（案）及び決算書（案）について</li> <li>・法人本部体制について</li> <li>・人事について</li> <li>・定時評議員会の日時・議題について</li> </ul>
H30.6.27 評議員会	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 29 年度事業実施報告</li> <li>・職員の不祥事について</li> </ul> <p>議題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 29 年会計年度における計算書類及び財産目録について</li> </ul> <p>その他</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 30 年度事業計画及び予算について</li> </ul>
H30.9.10 理事会	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事長等の職務執行状況報告</li> </ul> <p>議題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・諸規程の改正について</li> <li>・人事について</li> </ul>
H30.12.18 理事会	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・理事長等の職務執行状況報告</li> <li>・寄附金受入状況報告</li> <li>・西日本豪雨及び北海道胆振東部地震被害に対する義援金の拠出</li> </ul> <p>議題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・WJU（株）とのコンサルティング契約について</li> <li>・借入について</li> <li>・平成 30 年度第 1 次補正予算案について</li> <li>・人事について</li> </ul>
H31.2.27 理事会	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方改革への対応について</li> <li>・新人事考課制度の進捗状況について</li> </ul> <p>議題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・役員等報酬規程の改正について</li> <li>・評議員の推薦について</li> <li>・評議員選任・解任委員会の開催について</li> <li>・評議員会の開催について</li> </ul>
H31.3.13 評議員会	<p>報告事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成 30 年度の主な取り組み</li> <li>・評議員の辞任に伴う新評議員の選任について</li> </ul> <p>議題</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・役員報酬規程の改正について</li> <li>・役員報酬額及び兼務役員の職員俸給額について</li> </ul>

H31.3.26 理事会	報告事項 ・ 理事長等の職務執行状況報告 ・ 職員の懲戒について 議題 ・ 平成 30 年度第二次補正予算案及び決算見込案について ・ 借入について ・ 諸規程の改正について ・ 人事について ・ 平成 31 年度事業計画案及び予算案について ・ 苦情解決制度の第三者委員の選任について
-----------------	--

【内部会議・研修】

内容	開催日程
部長会議	5/10、6/5、7/10、8/1、9/3、10/1、11/1、12/3、1/7、2/1、3/4
施設長会議	4/19、5/21、6/22、7/17、8/23、9/27、10/19、11/13、12/21、1/24、2/18、3/7
誕生月研修（講師：理事長） ※新規採用者刈エンテーション含む	4/10、4/13、5/15、5/18、6/11、6/13、7/10、7/13、8/24、8/28、9/18、9/21、10/16、10/22、11/8、11/19、12/19、1/15、1/25、2/12、2/19、3/12、3/19
中核職員研修	6/28、7/30、8/30、9/26、10/30、11/20 発表 12/18
新規採用者全体研修	3/20
介護リーダー研修	基礎・応用 5/20、8/26、11/18、2/17 養成 5/19、8/25、11/17、2/16
公開研修	8/28、12/4
介護元気 DA そう会	11/9

以上